

採用活動におけるハラスメント防止の取組みについて

しんきん証券株式会社

当社では、各種ハラスメント行為を禁止する方針を定め、人権を尊重、重視した行動の厳守を役職員に対して周知・徹底しています。

採用活動においても、求職者等の皆さまが安心して面談・選考等に臨むことができるよう、下記のとおりルールを定めるとともに、「採用活動に関するハラスメント相談窓口」を設置し、ハラスメントの防止に努めています。

記

1. 採用活動に関するルール

《面談時間》

- ・面談等は、原則として通常の業務時間帯に実施します。

《面談場所》

- ・面談等は、原則として①当社施設（会議室・応接室・オープンスペース）、②WEB会議システムのいずれかにおいて実施します。

《連絡手段》

- ・採用活動等に関する連絡は、次のとおり行います。

[当社に直接応募された場合]

当社より業務用メール、業務用電話または郵便により行います。

[人材紹介エージェント経由で応募された場合]

入社決定までは、人材紹介エージェントを通じて連絡します。

入社決定後は、当社より業務用メール、業務用電話または郵便により行います。

- ・役職員個人の私的なSNS、私用メール等による直接のやり取りは行いません。

《実施体制》

- ・面談等では、ハラスメントおよび差別に繋がるような本人の適性・能力に関係のない事項（本籍など本人に責任のない事項や、思想・信条など本来自由であるべき事項等）に関する質問はいたしません。
- ・役職員が、求職者等に対し、私的な接触、私的な連絡先の交換の要求、私的な会食・飲酒の勧誘を行うことはありません。

2. 採用活動に関するハラスメント相談窓口

当社では、求職者等の皆さまが当社の役職員からハラスメントと思われる行為を受けた場合の相談・苦情を受け付ける窓口を設置しています。

万が一、当社の役職員から性的な言動等を受けた場合には、以下の相談窓口までご連絡ください。ハラスメントに該当するか判断が難しい場合も含め、幅広くご相談を受け付け、迅速かつ適切に対応いたします。

なお、ご相談にあたっては、相談者のみならず、関係者のプライバシーにも十分配慮し、公平に対応いたします。また、相談を行ったことや、事実確認に協力したことなどにより、不利益な取り扱いを行ったり、採用選考の判断に影響を及ぼしたりすることはありません。

《当社窓口》 しんきん証券株式会社 総務部

TEL：03-5250-1717（受付時間：平日 9 時～17 時） / MAIL：soumu@shinkinsec.jp

《外部窓口》 就活ハラスメント対応ライン（株式会社パソナセーフティネット）

TEL：0120-06-8349（受付時間：平日 10 時～21 時）

MAIL：shukatsu-harassment@safetynet.co.jp